

(សង្គម គោលការណ៍ ១៣ - សង្គម គោលការណ៍ ១) កថា ១ ៣៨  
សង្គម គោលការណ៍ ១៣

និយមន័យសង្គម គោលការណ៍  
ក្នុងសង្គម គោលការណ៍ ១៣ ក្នុងសង្គម គោលការណ៍ ១៣  
សង្គម គោលការណ៍ ១៣

## คำนำ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ฉบับนี้ เป็นการขับเคลื่อน ติดตามการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในสังกัด ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

มีนาคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

หน้า

### คำนำ

- บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒
- บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓
- บทที่ ๓ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู**

**ชื่อแผนงาน** บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปี ๒๕๖๙

**เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน** เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**เป็นแผนเพื่อตอบสนอง**  แก่ขงปัญหาที่สำคัญของพื้นที่  นโยบายและปัญหาในระดับชาติ

**แหล่งงบประมาณ**  ไม่ใช้งบประมาณ

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา             | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|--|--|----------------------|----------------|-------------------|
| ๑. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปี ๒๕๖๙<br>กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด<br>๒. เพื่อประเมินผลด้านการดำเนินงานใหม่<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จำนวน ๒๐ คน | ๑. สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA<br>๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น | ๑ ต.ค. ๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.              |

.....ผู้เสนอรายงาน  
 (นางสาวพัชรีธิดา ช่างน้อย)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติ  
  
 นายเจนฤทธิ์ รอดเกตุ  
 สาธารณสุขอำเภอละงู  
 ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภออู่ตะเภา**

**ชื่อแผนงาน** บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภออู่ตะเภา ประจำปี ๒๕๖๙


| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน   | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|--|--|-------------------|
| <p>๑. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออู่ตะเภา</p> <p>๒๕๖๙</p> <p><b>กิจกรรม</b> กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> | <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด</p> <p>๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>๑. บุคลากรในสังกัด</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภออู่ตะเภา</p> <p>จำนวน ๒๐ คน</p> | <p>ดำเนินการอบรมให้ความรู้ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเริ่มดำเนินการให้ความรู้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออู่ตะเภา จำนวน ๒๐ คน</p> | <p>สสอ.</p>       |


## ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ควรทบทวนปรับปรุงกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใหม่ เป้าหมายและผลการดำเนินงานสอดคล้องและตอบสนองความจำเป็นของแผนที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับการจัดสรรงบประมาณเชิงบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

๒. ควรมีการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคีรัฐอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมาย ที่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานมากขึ้น หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพียงพอ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ได้เข้าร่วมทุกคน

๓. ควรจัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง เพิ่มช่องทาง รูปแบบ และความถี่ของการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของ วัฒนธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

  
..... ผู้เสนอรายงาน  
(นางสาวพัทธ์ธิดา ช่างน่วย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
..... ผู้อนุมัติ  
นายเจนฤทธิ์ รอดตุ  
สาธารณสุขอำเภอละงู  
๙ มีนาคม ๒๕๖๙