

# นโยบายและยุทธศาสตร์ คปสอ.ละงู ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570

❖ **วิสัยทัศน์ :** “ระบบสุขภาพดี เทคโนโลยีทันสมัย เครือข่ายเข้มแข็ง  
สู่อำเภอสุขภาพะ ภายในปี 2570”

## ❖ **พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
2. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
4. ส่งเสริมการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
6. สนับสนุนการเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสารสนเทศในการดำเนินงาน

## ❖ **เป้าประสงค์**

- G1. ประชาชนสุขภาพดี
- G2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
- G3. ระบบบริการมีมาตรฐาน
- G4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- G5. ระบบบริการปฐมภูมิมีประสิทธิภาพ
- G6. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- G7. ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วม
- G8. การบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ
- G9. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ
- G10. การสื่อสารองค์กรมีประสิทธิภาพ
- G11. บุคลากรมีสมรรถนะ
- G12. การจัดการเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- G13. สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการมีสุขภาพดี

# นโยบายและยุทธศาสตร์ คปสอ.ละงู ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570

## ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์

- S1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
- S2. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
- S3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
- S4. การส่งเสริมการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- S5. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
- S6. การสนับสนุนการเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสารสนเทศในการดำเนินงาน

## ❖ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- S1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
  - G3. ระบบบริการมีมาตรฐาน
  - G5. ระบบบริการปฐมภูมิมีประสิทธิภาพ
- S2. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
  - G1. ประชาชนสุขภาพดี
  - G4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- S3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
  - G6. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
  - G7. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
- S4. การส่งเสริมการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
  - G2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
  - G8. การบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ
  - G9. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ
  - G10. การสื่อสารองค์กรมีประสิทธิภาพ
- S5. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
  - G11. บุคลากรมีสมรรถนะ
  - G13. สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการมีสุขภาพดี
- S6. การสนับสนุนการเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสารสนเทศในการดำเนินงาน
  - G12. การจัดการเทคโนโลยีที่เหมาะสม

## ❖ คำนิยาม

### LANGU

L = learning การเรียนรู้ นำไปสู่การพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง, นวัตกรรม, การวิจัย  
A = attitude ทักษะที่ดีต่อการบริการ ต่อผู้รับบริการ / ผู้ร่วมงาน, ให้บริการตาม  
มาตรฐานวิชาชีพ ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และเคารพ สิทธิของผู้ป่วย, การบริการด้วยหัวใจความ  
เป็นมนุษย์, มาตรฐานพฤติกรรมบริการ (ESB),  
N = norm วัฒนธรรม กฎระเบียบ มาตรฐาน,  
G = goodness ความดีงาม การมีคุณธรรม จริยธรรม,  
U = unity ความเป็นหนึ่งเดียว, ความสามัคคี, การทำงานเป็นทีม, มีความรู้สึกยึดมั่นผูกพัน  
ต่อองค์กร

## ❖ การวิเคราะห์ SWOT Analysis ปีงบประมาณ 2567

### จุดแข็ง (Strengths)

- S๑ ผู้นำเข้มแข็ง/มีวิสัยทัศน์
- S๒ ทีมงานในองค์กรเข้มแข็ง สามัคคี
- S๓ งบประมาณเพียงพอ ได้รับการสนับสนุนจากหลายกลุ่ม หลายองค์กร
- S๔ บุคลากรมีความสามารถ มีความรู้และทักษะแต่ละด้าน
- S๕ ผู้นำกล้าคิดกล้าตัดสินใจ
- S๖ มีระบบการบันทึกข้อมูลในการป้องกันโปรแกรมสนับสนุนการทำงาน
- S๗ มีการบริหารจัดการที่ดี
- S๘ มีแพทย์เฉพาะทาง
- S๙ มีเครื่องมือ/วัสดุอุปกรณ์พื้นฐานเพียงพอ
- S๑๐ มีแนวทางการดำเนินงาน เช่น CPG สนับสนุนจาก CUP
- S๑๑ มีการวางโครงสร้างการทำงานที่ดี
- S๑๒ ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน รพ./สสอ./รพ.สต.
- S๑๓ มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/พื้นที่บริการอย่างต่อเนื่อง
- S๑๔ জনท.มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานให้เป็นผลสัมฤทธิ์
- S๑๕ เป็นองค์กรที่ดีเด่น นำร่องทุกงาน ตัวอย่าง DHSA

## จุดอ่อน (Weaknesses)

- W๑ บุคลากรขาดการฟื้นฟูทักษะอย่างต่อเนื่อง
- W๒ บุคลากรขาดความรู้ทักษะในการเขียนโครงการ
- W๓ CPG ไม่มีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง
- W๔ ขวัญกำลังใจในการทำงาน
- W๕ การจัดสรรบุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ
- W๖ ขาดการส่งออกข้อมูลตามรอบที่กำหนดทำให้ข้อมูล/KPIไม่เป็นปัจจุบัน
- W๗ ขาดระบบการติดตามข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องหลังการบันทึกข้อมูล
- W๘ ขาดการวิเคราะห์/เชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินงาน

## โอกาส (Opportunities)

- O๑ นโยบายขยายบริการทางการแพทย์เฉพาะทาง
- O๒ มีงบประมาณที่ให้การสนับสนุนนอกเหนือจากงบปกติ
- O๓ นโยบายการกระจายอำนาจ
- O๔ นโยบายเสริมสร้างกำลังใจให้เจ้าหน้าที่
- O๕ นโยบายขยายกรอบรพ.ทำให้มีโอกาสในการขยายการจ้างงานเพิ่ม
- O๖ มีระบบเทคโนโลยีที่ส่งเสริมในการทำงาน
- O๗ ชุมชนท่องเที่ยว/ท่าเรือเหมาะกับการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ ระบบ ๓๐ บาทรักษาได้ทุกที่ ทำให้การเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนเข้าถึงง่ายมาก
- O๘ มี พรบ.ต่างๆสนับสนุนการดำเนินงาน
- O๑๐ นโยบายการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ/การประกวดแข่งขัน
- O๑๑ นโยบายการเพิ่มบริการปฐมภูมิตาม Cathment area

## อุปสรรค (Threats)

- T๑ นโยบายของรัฐบาลบางอย่างไม่เอื้อต่อการทำงาน เช่น นโยบายกระท่อม กัญชา  
ขาดการนำเครื่องมือ/พัฒนาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมมาช่วยในการปฏิบัติงาน
- T๒ ให้มีประสิทธิภาพ
- T๓ พื้นที่ห่างไกล/อุปสรรคต่อการเข้าถึงบริการ
- T๔ ความหลากหลายทางวัฒนธรรม การศึกษา ศาสนา เชื้อชาติ
- T๕ ยาเสพติดในพื้นที่
- T๖ ขาดความเชื่อมั่นของผู้มารับบริการต่อหน่วยบริการ
- T๗ นโยบายจากส่วนกลางไม่เข้ากับหน้าที่ปฏิบัติจริง
- T๘ อัตรากำลังยัด FTE ไม่ยัดภารกิจ
- T๙ ประชาชนบางกลุ่มมีข้อจำกัดในการเข้าถึงเทคโนโลยี
- T๑๐ เงื่อนไขของหน่วยงานภายนอกยุ่งยากในการขอขบประมาณ

## แผนที่กลยุทธ์ คปสอ.ละงู

วิสัยทัศน์: “ระบบสุขภาพดี เทคโนโลยีทันสมัย เครือข่ายเข้มแข็ง สู้อำเภอสุขภาพะ ภายในปี ๒๕๗๐”

- พันธกิจ :
- ๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
  - ๒. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
  - ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
  - ๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
  - ๕. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
  - ๖. สนับสนุนการเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสารสนเทศในการดำเนินงาน

