



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู.....
 สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล ๙๑๑๑๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางวิชมา พิชญ์วรกุล.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู.....โทรศัพท์ ๐๘๗-๓๙๐๒๔๒๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wichu_iam@hotmail.com.....LINE ID : wichumar.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ๑.๑.กิจกรรมประชุมคณะกรรมการชมรม	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน
๒. ขับเคลื่อนกิจกรรม ๒.๑ ประกวดหน่วยงานดีเด่นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คนดีศรี สาธารณสุข ๒.๒ ปฏิบัติศาสนากิจและกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	๘๐/ ๙ รพ.สต.	๘๐/ ๙ รพ.สต.	๘๐/ ๙ รพ.สต.

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม) ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. กำหนดการแต่งกายของ จนท.ตาม นโยบายของจังหวัด</p> <p>๒. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ทู ก ระดับใน สสอ. ละงูได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ด้านร่างกายด้าน จิตใจร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น มี ความสุขในการ ป ฎิ บั ติ ง าน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐</p>	-	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู	บุคลากรใน สังกัด สสอ.ละงู (ร้อยละ๑๐๐) มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สสอ. ละงู จำนวน มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู กิจกรรมที่ ๒ สร้างองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใсыังยืนตามแนวทาง ITA	ผลการประเมิน ได้คะแนนร้อย ละ ๙๐ - ๑๐๐	องค์กรมีระดับ คุณธรรมความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานสูง มาก	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต	๑.๓ ยกย่องเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นให้เป็นต้นแบบเพื่อเสริมสร้าง แรงจูงใจให้กับบุคคลในหน่วยงาน และ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น กิจกรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี	จำนวนผู้ได้รับ การคัดเลือก	บุคคลในสังกัดที่ มี คุ ณ ธรรม จริยธรรม นำ คุณ ธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต ได้รับการยกย่อง ผล จ า ก การ ประกอบคุณงาม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักใน การดำเนินชีวิต			ความดีปรากฏ ต่อสาธารณะ						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

๐ ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๙.....แห่ง๙.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง ๕๐.....คน๙.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้น และประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สสอ.ละงู ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์คะแนน

ร้อยละ ๙๔

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางวิขมา พิชญ์วรกุล.....)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

วันที่ ..๖.. เดือน พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายเจนฤทธิ์ รอดेत)

สาธารณสุขอำเภอละงู

วันที่ ..๖.. เดือน พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๖.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗