

สรุปรายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) ฉบับนี้ เป็นการขับเคลื่อน ติดตามการดำเนินงานการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในสังกัด ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
บทที่ ๓ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู


ชื่อแผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปี ๒๕๖๖


เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาระดับชาติ

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปี๒๕๖๔ กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จำนวน ๒๐ คน	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	๑ ธ.ค. ๖๕- ๓๐ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.


..... ผู้เสนอรายงาน
(นางวิชมา พิชญ์วรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


..... ผู้อนุมัติ
นายเจนฤทธิ์ รอกेत
สาธารณสุขอำเภอละงู
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

ชื่อแผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปี ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปี๒๕๖๔</p> <p>กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด</p> <p>๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>ดำเนินการอบรมให้ความรู้ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเริ่มดำเนินการให้ความรู้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จำนวน ๒๒ คน</p>	<p style="text-align: center;">สสอ.</p>

ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ควรทบทวนปรับปรุงกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มี เป้าหมายและผลการดำเนินงานสอดคล้องและตอบสนองความสำเร็จของแผนที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับการจัดสรรงบประมาณเชิงบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

๒. ควรมีการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมาย ที่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการมากขึ้น หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณมากเพียงพอ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ได้เข้าร่วมทุกคน

๓. ควรจัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง เพิ่มช่องทาง รูปแบบ และความถี่ของการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของ วัฒนธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู



..... ผู้เสนอรายงาน

(นางวิชума พิชญ์วรกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้อนุมัติ

นายเจนฤทธิ์ รอกेत

สาธารณสุขอำเภอละงู

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

