

นโยบายของผู้บริหารอำเภอละงู

❖ วิสัยทัศน์อำเภอ

“ระบบสุขภาพมาตรฐาน เครือข่ายเข้มแข็ง ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

❖ พันธกิจ

๑. จัดระบบบริการที่มีมาตรฐานทุกระดับ
๒. ส่งเสริมระบบปฐมภูมิและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายให้เข้มแข็ง
๓. พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ สร้างความพึงพอใจและมีความสุขในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

❖ เป้าประสงค์

๑. หน่วยบริการมีมาตรฐานบริการทุกระดับ
๒. การมีส่วนร่วมของเครือข่าย
๓. ระบบปฐมภูมิที่เข้มแข็ง
๔. เจ้าหน้าที่มีความสุข
๕. ประชาชนสุขภาพดี

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคุณภาพสถานบริการตามมาตรฐาน ลดความแออัดและจัดระบบบริการในเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ
๒. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพัฒนาการคุ้มครองผู้บริโภคและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ)
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการสุขภาพของภาคีเครือข่าย
๔. พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศและยุทธศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมขององค์กร เพื่อสนับสนุนการให้บริการ

❖ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคุณภาพสถานบริการตามมาตรฐาน ลดความแออัดและจัดระบบบริการในเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ

G๑. สถานบริการสุขภาพมีศักยภาพในการให้บริการ ตามมาตรฐาน Service Plan ของกระทรวงสาธารณสุข

G๒. สถานบริการสุขภาพผ่านการรับรองรองคุณภาพตามมาตรฐาน

G๓. ลดความแออัดในสถานบริการในระดับ Secondary Care ลง มีการส่งต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ

S๒. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (สร้างเสริมสุขภาพ ฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพัฒนาการคุ้มครองผู้บริโภคและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ)

G๔ ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่

G๕ มีการฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

G๖ ลดปัจจัยเสี่ยงและการเจ็บป่วยของประชาชน

G๗ มีระบบงานคุ้มครองผู้บริโภคและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการสุขภาพของภาคีเครือข่าย

G๘. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

S๔. พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศและยุทธศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมขององค์กร เพื่อสนับสนุนการให้บริการ

G๙ มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

G๑๐ สถานบริการด้านสุขภาพมีสถานะทางการเงินที่เหมาะสม

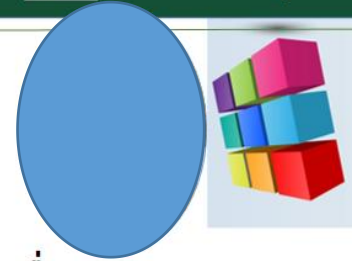
G๑๑ มีระบบข้อมูล แผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผล

G๑๒ บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ มีความพึงพอใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

G๑๓ มีนวัตกรรมในการให้บริการสุขภาพและด้านการบริหารงาน

1 งานปฐมภูมิ

คปสอ.ละงู



1. บริการปฐมภูมิ ให้ครอบคลุม PCU/NPCU
2. มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ประจำ พร้อมทีม 3 หมอ
3. เพิ่มศักยภาพ PCU ที่เป็นnode ให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น เช่น เครื่อง Ultrasound, EKG, LAB, Fundus camera , ถ่ายภาพบำบัด
4. เพิ่ม การเข้ารับบริการ ที่ PCU/NPCU เพื่อเพิ่มความศรัทธาและความมั่นใจใน ศักยภาพ “ใกล้ตัวใกล้ใจ”
5. OPD ZERO AT HOSPITAL

2 Digital TRANSFORMATION

คปสอ.ละงู

1. HIE & Application
2. Real-time HOSXP
3. อุปกรณ์ เชื่อมบ้าน หรือ patient self-monitoring เช่น BP , DTX, O2 sat, BT ที่เข้า HIS ได้เลย
4. GPS ; High risk group

3 สนับสนุนส่งเสริมและทำงานกับเครือข่าย

คปสอ.ลพบุรี

1. พชอ พชต พชม เข้มแข็ง

2. เยี่ยมเสริมพลัง พชต

4 งานบริการ

คปสอ.ลพบุรี

1. NCD แนวใหม่

2. มหัศจรรย์ 1000 วัน

คปสอ.ลพบุรี

5 ที่ทำงานน่าอยู่ปลอดภัย

