



ระเบียบชมรม STRONG MANANG

ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG (สาธารณสุขชลบุรี ด้านทุจริต จิตพอเพียง) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูล

.....

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการ ทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วน รับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับการ สร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG (สาธารณสุขชลบุรี ด้านทุจริต จิตพอเพียง)
หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู เป็นสมาชิกชมรม รวมสมาชิก ๘๕ คน

ความโปร่งใส (Transparency หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มีใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG (สาธารณสุขชลบุรี ด้านทุจริต จิตพอเพียง) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูล มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูลมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า "ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG (สาธารณสุขลະนຸງ ທ່ານທຸຈຣິຕ ຈິຕພອເພິຍາງ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละนຸງ จังหวัดทูล" "

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG (สาธารณสุขລະນຸງ ທ່ານທຸຈຣິຕ ຈິຕພອເພິຍາງ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละนຸງ จังหวัดสตูล หมู่ที่ ๓ ตำบลกำแพง อำเภอละนຸງ จังหวัดสตูล

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.๔ เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละนຸງ จังหวัดสตูล เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มี

ความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อสะท้อนความดีริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓

สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคนที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละนຸງ จังหวัดสตูล จำนวน ๘๕ คน

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

- ๖.๑ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่
- ๖.๒ เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- ๖.๓ มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญ ของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๖.๔ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- ๖.๕ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ขมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG (สาธารณสุขขลุ่ย ด้านทุจริต จิตพอเพียง) ประกอบด้วย

๑.นายภูธรณ์ โต๊ะประดู่	สาธารณสุขอำเภอละงู	ประธาน
๒.นายอารัญญ์ มัจฉา	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ปากน้ำ	รองประธาน
๓.นายประยุทธ์ อัครภักดิ์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านห้วยไทร	คณะกรรมการ
๔.นายดำรงค์ คงแก้ว	ผู้อำนวยการ รพ.สต.เขาขาว	คณะกรรมการ
๕.นายพิเชษฐ์ ปัจฉิมศิริ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านบ่อเจ็ดลูก	คณะกรรมการ
๖.นายวิรุทธิ์ จันทร์พงษ์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านในเมือง	คณะกรรมการ
๗.นายรุ่งศักดิ์ จอสกุล	ผู้อำนวยการ รพ.สต.น้ำผุด	คณะกรรมการ
๘.นางกัลยา สองเมือง	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ละงู	คณะกรรมการ
๙.นางยุพดี ปัจฉิมศิริ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านต้นหยงละไน้	คณะกรรมการ
๑๐.นายการันต์ หมั่นหย่อง	ผู้อำนวยการ รพ.สต.แหลมสน	คณะกรรมการ
๑๑.น.ส.เต็มศิริ ขุนยงค์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านทุ่งไหม้	คณะกรรมการ
๑๒.นางวิขุมา พิชญ์วรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓.นายพิรัชย์ เรืองติก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

40

(นายภุรณ โต๊ะประดู่)

สาธารณสุขอำเภอละงู