



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... ละงูสันติสุข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู.....

สถานที่ตั้ง..... ม.๓ ตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางรุไถยะณี บิลังโหลด..... โทรศัพท์..... ๐๘๒-๘๘๒๖๙๕๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... ๔..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๔..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... ๔,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอละงู	๑๕ คน	มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้า ระวังและ ป้องกัน การ ทจจริต	๑,๐๐๐	สสอ.ละงู	✓	✓			เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับ ความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทจจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ	๒๐ คน	จนท.รู้จักรู้จักการ เสียสละประโยชน์ ส่วน ต น เพื่อ	๑,๐๐๐	สสอ.ละงู	✓				จนท.ได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม

		ป ร ะ โย ช ณ์ ส่วนรวม							
๓.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ(กาย จิต)ให้บุคลากร(กีฬาสกีสนาม พันธ์)	๒๐ คน	จนท.เห็น ความสำคัญในการ ส่งเสริมด้าน สุขภาพ	๑,๐๐๐	สสอ.ละงู	✓				ส่งเสริมให้จนท.มีสุขภาพสุข พลานามัยที่ดี
๔. .กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตาม พอเพียง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ของบุคลากรในสังกัด สสอ.ละงู	๓๔ คน	จนท.มี ความรู้ ความเข้าใจการ ประ ยุ ก ต์ ห ลั ก ป ร ั ช ญ า ข อ ง เศรษฐกิจพอเพียง ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑,๐๐๐	สสอ.ละงู		✓			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ ความรู้ และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและ การรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.ละ งู และเจ้าหน้าที่รพ.สต. ทุก คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
- ๒. มีความมุ่งมั่นชัดเจนในเป้าหมาย
- ๓. พร้อมที่จะเรียนรู้เสมอ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-ไม่มี.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(..... นายพิชัย เรืองติก.....)

ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔