

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เป้าประสงค์
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู สามารถบริหารและพัฒนากำลังสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
  ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง
  ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ระดับความสำเร็จของการวางแผนการสร้างและพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแผนทดแทนการเข้าสู่ตำแหน่ง

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ( บาท )	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอละงู ปี ๒๕๖๕	๑. วางแผนการสร้างและพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงหรือข้าราชการในสายงานหลัก ๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	สสอ.ละงู	รพ.สต. ๑๐ แห่ง PCU ๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	-	-	นายพิรัชัย เรืองติก
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

- เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
๒. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ( บาท )	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู ปี ๒๕๖๕	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๒. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู	สสอ.ละงู	รพ.สต. ๑๐ แห่ง PCU ๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๕	-	-	นายพิชญ์ เรืองติก
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-		

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนเป้าหมาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ( บาท )	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู ปี ๒๕๖๕	๑. กิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มโรคที่เป็นจุดเน้นของ สสอ.ละงู ๒. จัดกิจกรรมมหกรรมคุณภาพประจำปี	สสอ.ละงู	รพ.สต. ๑๐ แห่ง PCU ๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	PP	นายพิรัชย์ เรืองติก
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					๓๐,๐๐๐		

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

- เป้าประสงค์
๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ
  ๒. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑.บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัยอยู่เสมอ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ( บาท )	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู ปี ๒๕๖๕	๑. กิจกรรมสร้างและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลของบุคลากร ให้ครบถ้วน ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ ทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่าง ชัดเจน	สสอ.ละงู	รพ.สต. ๑๐ แห่ง PCU ๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๕	-	-	นายพิรัชย์ เรืองติก
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ( บาท )	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอละงู ปี ๒๕๖๕	๑. จัดทำแผนพัฒนาความสุขของบุคลากร ๒. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี ๓. กิจกรรมองค์กรไร้พุง ๔. กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕. กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ประจำปี ๖. กิจกรรม ๕ ส. ๗. กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - งานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - งานเลี้ยงรับ – ส่ง - เจ้าภาพงานศพ - กีฬาสัมพันธ์	สสอ.ละงู	รพ.สต. ๑๐ แห่ง PCU ๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. – ส.ค. ๖๕	-	-	นายพิชชัย เรืองติก
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							