

**ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต**  
**เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชน และสังคมไทย ในระยะ 5 ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการ นำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจ ต่อข่าวสารและตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้อง ให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต อื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

**การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ**

**S (sufficient)** บุคคลและชุมชนน้อมนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทา งานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริต

**T (transparent)** บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

**R (realize)** บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

**O (onward)** บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่ทน ต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วง ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนดร่วมกัน

**N (kNowledge)** บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตของชุมชนและของประเทศ

**G (generosity)** บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และ จิต พอเพียง

**ความหมายข้อความในระเบียบ**

**ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต** หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสา นักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ตื้อต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดาเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา-ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

## หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูล

## หมวดที่ ๒

### วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูล

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

- 1 เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู
2. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทาทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### หมวดที่ ๓ สมาชิก

#### ๔. สมาชิกกลุ่ม

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูล

### หมวดที่ ๔ การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

#### ๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒. เสียชีวิต

### หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

#### ๖. สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณสุขอำเภอละงูทราบ

### หมวดที่ ๖ คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู จังหวัดสตูล

ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่เกิน ๗ คน ซึ่งได้รับเลือกจากสมาชิกกลุ่มและให้ผู้ที่ได้รับเลือกดำเนินการคัดเลือก ประธาน รองประธาน และเลขานุการกลุ่ม โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการกลุ่ม ไม่เกินคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับเลือกเข้ามาเป็นคณะกรรมการกลุ่มได้อีกครั้ง

หมวดที่ ๗  
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘  
บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเจนฤทธิ์ รอกेत)

ประธาน ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู